

الحوارات  
الوطنية  
حول المرأة  
السعودية

تقرير التوصيات الناتجة عن سلسلة الحوارات الوطنية حول

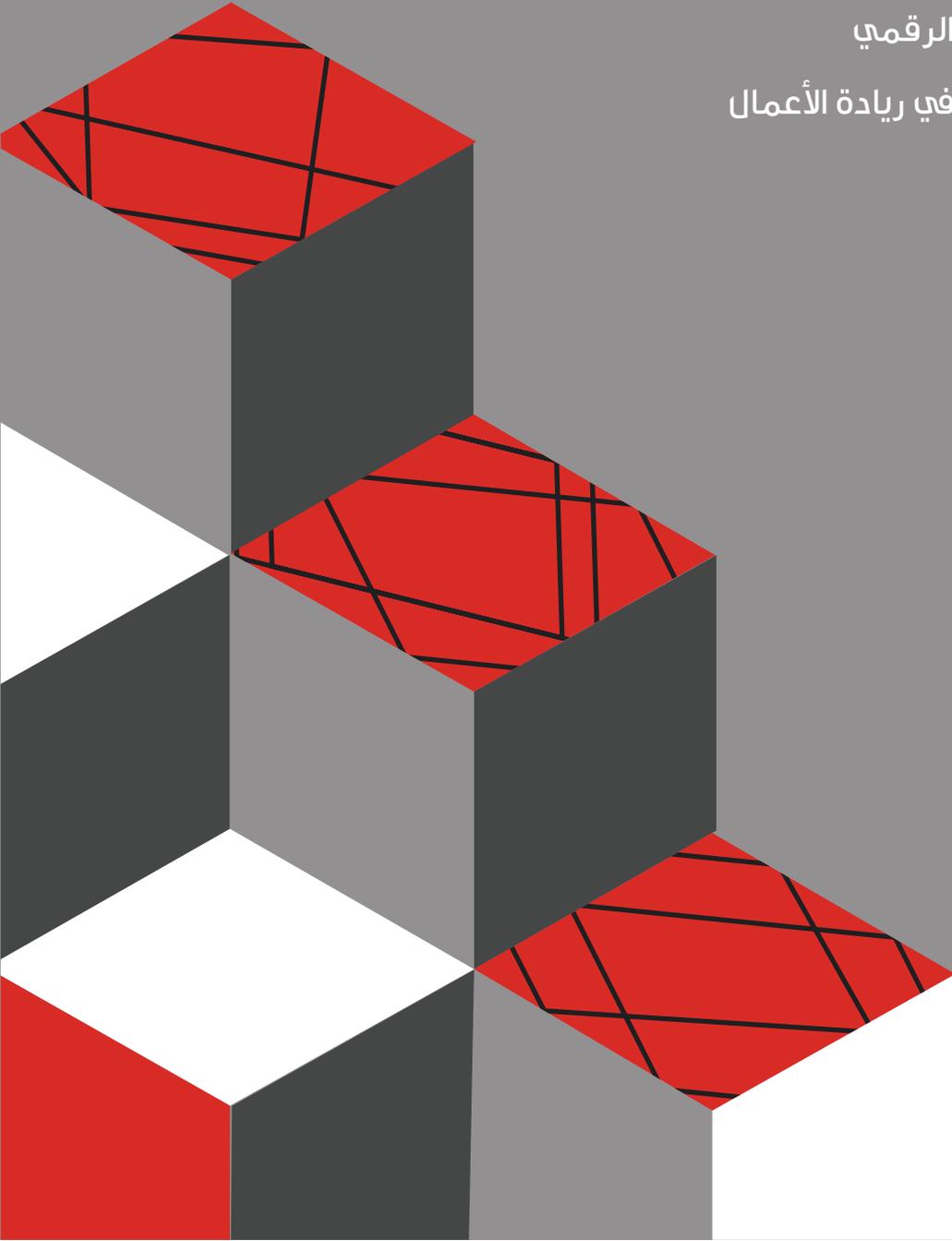
# تعزير المشاركة الاقتصادية للمرأة السعودية

- ملخص -



# الفهرس

المقدمة	03
التوصيات الناتجة عن سلسلة جلسات الحوارات الوطنية 2020	04
- توصيات الشمول في صنع القرار	04
- توصيات الشمول في سوق العمل	05
- توصيات الشمول المائي	06
- توصيات الشمول الرقمي	07
- توصيات الشمول في ريادة الأعمال	08
المراجع	09
المرفقات	10



# المقدمة

وقد نالت هذه الجلسات على عدد كبير من الحضور والمشاركين المهتمين، حيث بلغ عدد الحضور 150 شخص في مدينة الرياض، و154 شخص في مدينة جدة، و450 شخص في المنطقة الشرقية، مع التويه أنه لظروف جائحة كوفيد 19 تم تنفيذ حوارات المنطقة الشرقية عن بعد.

ويعتبر هذا التقرير هو الأول من نوعه من قبل القطاع الثالث في إعداد وإصدار توصيات خاصة لتمكين المرأة السعودية بناءً على أسس وركائز علمية، والممارسات الدولية، والبيانات الرسمية، والعملية التشاركية. حيث شمل إطار العمل من ثلاث خطوات رئيسية:

1. تقييم وقياس الوضع الراهن من خلال الاطلاع على التشريعات والإحصاءات والدراسات العالمية والمحلية بخصوص المرأة ومشاورة أصحاب المصلحة
2. تحديد المعايير والتحضير لجمع التوصيات من ذوي الخبرة، استناداً على المراجع والمدخلات التالية:
  - رؤية المملكة العربية السعودية 2030
  - موضوعات مجموعة تواصل المرأة العشرين
  - برنامج رئاسة مجموعة العشرين
  - الاستراتيجية الوطنية لمجلس شؤون الأسرة " خارطة طريق المرأة السعودية".
  - أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وأهمها:
    - الهدف الرابع: التعليم الجيد
    - الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين
    - الهدف الثامن: العمل اللائق ونمو الاقتصاد
    - الهدف العاشر: الحد من أوجه عدم المساواة
3. تحليل وتوطيد التوصيات ذات الأولوية بناءً على منهجية PASTEL وإطار برنامج الأمم المتحدة للتنمية "الممارسات العالمية الجيدة لبرنامج الأمم المتحدة للتنمية في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة" ووضع خطة لمتابعة الأداء.

وأخيراً، تم تنفيذ العملية التشاركية من خلال حوارات الطاولة المستديرة المغلقة التي شملت على نخبة من المؤثرين وذوي الخبرة في مختلف القطاعات عبر ثلاث مدن سعودية: الرياض وجدة والمنطقة الشرقية (عن بعد). هذا بالإضافة إلى المساهمات التي تلقيناها من الحضور من خلال تفاعلاتهم في الجلسات المفتوحة. لذلك نأمل تكريس كل الجهود والعمل معاً لضمان حصول كل مواطن ومواطنة على فرص متساوية في العمل والمشاركة الاقتصادية.

منذ تأسيس **جمعية النهضة** عام 1962 وهي تولى جل اهتمامها حول تمكين المرأة السعودية اقتصادياً واجتماعياً. فبتوجيه جلاله الملك فيصل - رحمه الله - وبتأسيس ورئاسة صاحبة السمو الملكي الأميرة سارة الفيصل، كرست النهضة كل الجهود لتحقيق رؤيتها لتكون المرأة شريك فعال في تنمية مجتمع سعودي يتسم بالعدالة والشمول، ومع اختلاف مناهج واستراتيجيات جمعية النهضة لتحقيق تلك الرؤية، وضعت النهضة حاجة المرأة الغير مستوفاة في قلب أعمالها. فرسالة النهضة الحالية هي ضمان بيئة مجتمعية تعزز بمشاركة المرأة، وتحفظ كرامتها، وتبني قدراتها لنصل إلى مواقع قيادية. (1)

تحقق النهضة رسالتها من خلال العمل المبرمج في ثلاث مجالات رئيسية، وهي: المجال التنموي المحلي، المجال البحثي التحليلي، ومجال كسب التأيد.

فمنذ تأسيس النهضة وهي تعمل وبشكل مستمر نحو كسب التأيد على الصعيد الوطني لتعزيز مشاركة المرأة الاقتصادية والاجتماعية، وفي 2019 بدأ عمل النهضة في هذا المجال على الصعيد الدولي وذلك بحصولها على الصفة الاستثنائية كمنظمة غير حكومية من قبل المجلس الاقتصادي والاجتماعي في الأمم المتحدة، تلاها تنفيذ واحتضان جمعية النهضة لأعمال **مجموعة تواصل المرأة العشرين 2020**.

مجموعة تواصل المرأة العشرين هي مجموعة تواصل رسمية منبثقة عن مجموعة العشرين أنشئت خلال رئاسة تركيا عام 2015. وتعمل مجموعة تواصل المرأة العشرين بشكل مستقل عن الحكومات، بهدف الخروج بالتوصيات والسياسات المتعلقة بالتمكين الاقتصادي للمرأة، وتعد جزءاً من عملية مجموعة العشرين. وتهدف المجموعة بصورة أساسية إلى اعتماد تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين كمحور رئيسي لتحقيق التمكين المستدام، وتضمنه في أجندة مجموعة العشرين. (2)

تزامناً مع احتضان جمعية النهضة لأعمال مجموعة تواصل المرأة العشرين، عقدت النهضة سلسلة جلسات الحوارات الوطنية في مدينة الرياض، ومدينة جدة والمنطقة الشرقية، بغرض تنظيم عمل تشاركي لتحديد الأولويات والخروج بقائمة توصيات تعنى بالتمكين الاقتصادي للمرأة السعودية. والهدف من هذه المبادرة هو إصدار تقرير يمثل المنظور المحلي ويكون مواز للبيان الصادر عن مجموعة تواصل المرأة العشرين الذي يمثل منظور دول العشرين.

وقد تمحورت هذه الجلسات حول موضوعات مجموعة تواصل المرأة العشرين الرئيسية، وهي: شمول المرأة في سوق العمل، الشمول المالي، الشمول الرقمي، ريادة الأعمال وآليات الرصد والمتابعة. حيث شارك في هذه الجلسات ما يقارب 100 خبير ومختص من القطاعين العام والخاص والقطاع الغير ربحي.

# التوصيات الناتجة عن سلسلة جلسات الحوارات الوطنية 2020

التوصيات التالية شاملة لجميع النساء دون أي تمييز على أساس العرق أو الطبقة الاجتماعية أو الاحتياجات الخاصة أو أي شكل من أشكال التمييز الأخرى في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية سواء في المناطق الحضرية أو الريفية.



## توصيات الشمول في صنع القرار [1]

1. إنشاء برنامج خاص للتوازن بين الجنسين ضمن برنامج الرؤية 2030 لقيادة تحقيق التوازن بين الجنسين في كافة المجالات.

الجهة المسؤولة: مجلس الشؤون الاقتصادي والتنمية.  
النتائج المرجوة: وضع خطة ومؤشرات أداء وأهداف لتحقيق التوازن بين الجنسين وتعزيز مشاركة المرأة في التنمية الوطنية ومتابعة تنفيذها.

2. التأكيد على جميع الجهات الحكومية مراعاة وإدماج الاحتياجات الجندرية والمنظور النوعي عند تخطيط وإعداد الميزانيات أو تحليلها وإعادة هيكلة الإيرادات والمصروفات بما يدعم تعزيز المساواة بين الجنسين.<sup>(3)</sup>

الجهة المسؤولة: وزارة المالية.  
مؤشرات الأداء والقياس: رصد مؤشرات أداء المساواة بين الجنسين، تقييم الأثر الجندري في إعداد الميزانيات الحكومية.  
النتائج المرجوة: ضمان التوازن بين الجنسين عند إعداد الميزانيات ورسم السياسات.

3. رفع نسبة تقلد النساء للمناصب القيادية ولجان اتخاذ القرار ومجالس الإدارة في القطاع العام بغرض نسبة لا تقل عن 30% بحلول 2030.

الجهة المسؤولة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - قطاع الخدمة المدنية.  
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة تقلد النساء للمناصب القيادية ولجان اتخاذ القرار في القطاع العام.  
النتائج المرجوة: رفع نسبة النساء في المناصب القيادية لتصل إلى 30% خلال 10 سنوات.

4. رفع نسبة تقلد النساء للمناصب القيادية في مجالات الأعمال والتقنية ومجالس الإدارة في القطاع الخاص والشركات المدرجة في سوق المال من خلال تحديد نسب استرشادية سنوية تصاعدية لضمان التوازن بين الجنسين بحلول 2030، بوضع مبادرات تحفيزية.

الجهة المسؤولة: هيئة سوق المال ووزارة التجارة والاستثمار.  
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة تقلد النساء للمناصب القيادية ولجان اتخاذ القرار في القطاع الخاص.  
النتائج المرجوة: رفع نسبة النساء في المناصب القيادية تصاعدياً لضمان المساواة بين الجنسين خلال 10 سنوات.

[1] تم استخلاص التوصيات المتعلقة بصنع القرار من المحاور الأخرى وتضمينها في محور منفصل بذاته "الشمول في صنع القرار" كون أن هذه التوصيات مرتبطة بجميع المحاور، كما أن "الشمول في صنع القرار" هو أحد محاور مجموعة تواصل المرأة العشرين.

5. دعم وتطوير مسارات في القطاعات الخاصة والعام والأكاديمية لتطوير وإيصال النساء لتولي مناصب صنع القرار.

الجهة المسؤولة: القطاع العام والقطاع الخاص والغير ربحي.  
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة النساء الملتحقات لبرامج ومسارات تدريبية ونسبة التطور الوظيفي مقارنة بأقرانهم.  
النتائج المرجوة: إعداد النساء لتقلدهن المناصب القيادية.

6. تخصيص التمويل وكافة سبل الدعم للقطاع الخاص والغير ربحي لإجراء الأبحاث التي تدعم رسم السياسات واتخاذ القرار، وإجراء المسوحات، وإنتاج المؤشرات، وإجراء تقييمات الأثر لتحقيق التوازن بين الجنسين.

الجهة المسؤولة: الجهات الحكومية.  
مؤشرات الأداء والقياس: المصروفات الحكومية المخصصة للأبحاث من إجمالي الناتج المحلي، عدد الأبحاث الصادرة عن مراكز الأبحاث التي تساهم في رسم السياسات المرتبطة بالمساواة بين الجنسين، عدد الأبحاث الصادرة المنشورة في المجلات الأكاديمية العالمية المعنية بالاقتصاد والمشاركة الاقتصادية للمرأة.  
النتائج المرجوة: رفع نسبة المصروفات الحكومية المخصصة للأبحاث من إجمالي الناتج المحلي وتشجيع مساهمة مراكز الأبحاث في الدراسات التي تدعم صنع القرار، وحث المساهمة العلمية على المستوى الدولي.

7. إلزام أصحاب العمل في القطاعين العام والخاص والجهات المختصة بجمع ورصد بيانات مصنفة حسب الجنس في التقارير السنوية بحيث تقوم بتعريف نسب تمثيل النساء في المناصب القيادية ولجان اتخاذ القرار ضمن طواقمها.

الجهة المسؤولة: جميع الجهات الحكومية والجهات المسؤولة عن جمع البيانات والقطاع الخاص والغير ربحي.  
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة تمثيل النساء في المناصب القيادية ولجان اتخاذ القرار والأثر الناتج عن التنوع ورفع نسبة مشاركة النساء في هذه المناصب.  
النتائج المرجوة: المساهمة في الشفافية والمنافسة وتعزيز التنوع في صنع القرار وتغيير الصورة النمطية عن المرأة.

8. دمج وقياس المؤشرات الغير متاحة بالتعاون مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص ووضعها ضمن تقارير الهيئة العامة للإحصاء ليتم جمعها ونشرها دورياً.

الجهة المسؤولة: الهيئة العامة للإحصاء والجهات الحكومية والقطاع الخاص.  
مؤشرات الأداء والقياس: كافة المؤشرات الغير متاحة أدناه (مرفق 3).  
النتائج المرجوة: المساهمة في رصد مؤشرات أداء التمكن الاقتصادي للمرأة بحسب الجنس مما يزيد من الشفافية وتسهيل عملية صنع القرار.



**مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة الموظفين والموظفات العاملين لحسابهم الخاص والعاملين في وظائف حرة والموظفين المستقلين، بحسب الجنس.  
**النتائج المرغوبة:** رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 26% إلى 30% بحلول 2030. (4)

## توصيات الشمول في سوق العمل

**1. دعم وتشجيع القطاع الخاص والعام على إنشاء حضانات ومراكز ونوادي ترفيهية وتثقيفية عالية الجودة وبأسعار مناسبة، للأطفال والمتقاعدين واستغلال المرافق الحكومية بحيث تتوفر هذه الخدمات بحلول 2030 للمشاركين في سوق العمل من الرجال والنساء والراغبين في الدخول إلى سوق العمل.**

**الجهة المسؤولة:** وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع القطاع العام والخاص.

**مؤشرات الأداء والقياس:** عدد النساء المعيلات، عدد الأمهات والآباء المشاركين في سوق العمل، عدد النساء والرجال المشاركين في سوق العمل المسؤولين عن رعاية شخص كبير في السن أو ذوي احتياجات خاصة.

**النتائج المرغوبة:** رفع نسبة قطاع الحضانات ومراكز الرعاية الأسرية (للأطفال والمسنين) لتحقيق التوازن بين العمل والمسؤوليات الأسرية وتمكين المرأة من المشاركة في سوق العمل ورفع نسبة مشاركتها من 26% إلى 30% بحلول 2030. (4)

**2. مراجعة المادتين 151 و113 الخاصة بإجازة رعاية الأطفال المدفوعة الأجر، وذلك بزيادة عدد أيام إجازة الأمومة بما يتماشى مع منظمة العمل الدولية وزيادة عدد أيام الإجازة الأبوية المدفوعة الأجر (لا تقل عن أسبوعين) بحيث يحق تقسيم الإجازة بين الوالدين (وذلك باختيارهم بحسب رغبتهم) وتكليف الضمان بتغطية تكلفة الإجازة بدلاً من أصحاب العمل وذلك بتطبيق أفضل الممارسات مما يعزز مفهوم الشراكة في المسؤوليات الأسرية. (5)**

**الجهة المسؤولة:** وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.  
**مؤشرات الأداء والقياس:** التمييز بين النساء والرجال في الأنظمة واللوائح الخاصة بالمشاركة الاقتصادية.  
**النتائج المرغوبة:** ضمان المساواة لكلا الوالدين في إجازة رعاية الأطفال المدفوعة الأجر مما يساهم في تعزيز المسؤولية المشتركة لمسؤوليات رعاية الأطفال.

**3. تحديد الإجراءات اللازمة ووضع آليات وضوابط لمنع التمييز بين الجنسين في الأجور والفرص والتشغيل.**

**الجهة المسؤولة:** وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.  
**مؤشرات الأداء والقياس:** قياس الفجوة بين الجنسين في الأجور ورواتب التقاعد والمشاركة في سوق العمل.  
**النتائج المرغوبة:** تحقيق المساواة بين الجنسين في الأجور والفرص والتشغيل.

**4. وضع آليات وضوابط تحمي الموظفين والموظفات العاملين في نماذج توظيف مختلفة كالعمل الحر، والعمل المستقل والعاملين لحسابهم الخاص.**

**الجهة المسؤولة:** وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

**5. تشجيع القطاع العام والخاص بتحديد نسب سنوية تصاعدية تتناسب وحجم المنشآت بحيث تحقق أهداف الرؤية الخاصة بنسبة مشاركة المرأة في سوق العمل 2030، من خلال وضع مبادرات تحفيزية.**

**الجهة المسؤولة:** وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والقطاع العام والخاص.

**مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة مشاركة المرأة الاقتصادية في سوق العمل.

**النتائج المرغوبة:** رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 26% إلى 30% بحلول 2030. (4)

**6. تشجيع أصحاب العمل برفع الوعي بسياسات أنماط العمل**

**المرنة (العمل الحر، العمل عن بعد، والعمل المرن). (6)**

**الجهة المسؤولة:** وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والقطاع العام والخاص.

**النتائج المرغوبة:** رفع الوعي عن سياسات تنظيم طرق العمل المختلفة وذلك لتعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل من 26% إلى 30% بحلول 2030. (4)

**7. الاستثمار في دعم القطاع الخاص والعام لتقديم برامج تدريبية وتأهيلية ومبادرات لإعادة تأهيل السيدات الراغبات في العودة إلى سوق العمل وتوظيفهن بشكل يتناسب وحاجة سوق العمل.**

**الجهة المسؤولة:** وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع وزارة التعليم والقطاع العام والخاص.

**مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة النساء الراغبات في المشاركة في سوق العمل بحسب العوائق والتحديات التي تواجههن.

**النتائج المرغوبة:** رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 26% إلى 30% بحلول 2030. (4)

**8. الربط بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل وتحديث البرامج عبر التنسيق بين وزارة التعليم ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وحاجة القطاعين الخاص والعام بحيث يضمن المساواة في وصول النساء ومشاركتهم في سوق العمل.**

**الجهة المسؤولة:** وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع وزارة التعليم والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني والقطاع العام والخاص.

**مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة الخريجين والخريجات حسب الجنس والتخصص، نسبة الطلب للوظائف حسب التخصص والقطاع، معدل البطالة للسكان السعوديين الحاصلين على درجة البكالوريوس حسب الجنس.

**النتائج المرغوبة:** زيادة فرص العمل ومشاركة المرأة في سوق العمل من 26% إلى 30% بحلول 2030 وخفض نسبة البطالة عند النساء بحلول 2030. (4)

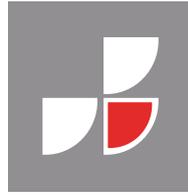
المصاحبة للأجور حسب الجنس، معدل استمرار الموظفين والموظفات في شركاتهم، نسبة الذكور إلى الإناث في التطور الوظيفي. **النتائج المرغوبة:** المساهمة في الشفافية والمنافسة ورسم السياسات التي تدعم تكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق العمل.

## 9. دراسة أسباب انخفاض نسبة النساء المشاركات في سوق العمل أو التعليم أو التدريب.

**الجهة المسؤولة:** وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع الهيئة العامة للإحصاء والقطاع الغير ربحي. **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة النساء الغير مشاركات في سوق العمل أو التعليم أو التدريب، بحسب السبب. **النتائج المرغوبة:** دراسة وفهم أسباب انخفاض نسبة النساء المشاركات في سوق العمل أو التعليم أو التدريب وذلك لخلق مبادرات مناسبة تشجع النساء على الدخول في سوق العمل.

## 10. إعادة تصميم الهدف الإستراتيجي 4.2.2 من برنامج التحول الوطني "زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل" ليتماشى مع مؤشرات العمل اللائق لمنظمة العمل الدولية بحيث تتضمن مؤشرات المشاركة في سوق العمل والتطور الوظيفي والأجور.<sup>(4)</sup>

**الجهة المسؤولة:** مكتب تحقيق الرؤية. **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة الموظفات حسب المنصب في القطاع العام والخاص، متوسط أجور الموظفين والموظفات الشهرية، المزايا المصاحبة للأجور حسب الجنس، معدل استمرار الموظفين والموظفات في شركاتهم، نسبة الذكور إلى الإناث في التطور الوظيفي. **النتائج المرغوبة:** المساهمة في الشفافية والمنافسة ورسم السياسات التي تدعم تكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق العمل.



## توصيات الشمول المالي

1. تطوير وتوفير الحلول المالية المبتكرة وتفعيل الشراكات بين المؤسسات المالية الخاصة والحكومية بهدف زيادة استخدام وسهولة وصول النساء للخدمات البنكية النقدية والغير النقدية وتمكين حصولهن على خدمات تمويلية شخصية وتجارية بنسبة لا تقل عن 30% بحلول 2030. **الجهة المسؤولة:** مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما) بالتعاون مع القطاع الخاص مثل البنوك، **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة السيدات اللاتي يملكن حساب بنكي، نسبة القروض المقدمة للنساء، **النتائج المرغوبة:** رفع نسبة القروض وفتح حسابات بنكية للسيدات بنسبة لا تقل عن 30% خلال 10 سنوات.

2. ضمان حق الأم بفتح حساب بنكي والاكتتاب والاستثمار وغيره لأطفالها القصر بدون الحاجة لصك ولاية واشتراط وصول الزوج/ الأب للحساب، وحماية حقوق المرأة والطفل من خلال إنشاء منصة لرفع الشكاوى رسمياً.<sup>(7)</sup> **الجهة المسؤولة:** وزارة العدل ومؤسسة النقد العربي السعودي (ساما)، **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة ارتفاع فتح الحسابات البنكية والاكتتاب والاستثمار للقصر من قبل الأم بدون صك ولاية، **النتائج المرغوبة:** ضمان وحماية حقوق المرأة والطفل في شتى الخدمات المصرفية بدون الحاجة لصك ولاية.

3. إنشاء وتطوير مراكز ومنصات رقمية توفر برامج تدريبية مالية وخدمات متخصصة في الوعي المالي، والادخار، والاستثمار، وغيرها، لكافة فئات المجتمع.

**الجهة المسؤولة:** مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما) بالتعاون مع القطاع الخاص مثل البنوك، الجهات الحكومية مثل وزارة التعليم، والقطاع الغير ربحي وغيرها من الجهات حسب الفئات المستهدفة. **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة ارتفاع النشاط البنكي للسيدات ونسبة

11. إنشاء مسح لتكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق العمل يتم تنفيذه عبر القطاعين العام والخاص.

**الجهة المسؤولة:** الهيئة العامة للإحصاء، **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة الموظفات حسب المنصب في القطاع العام والخاص، متوسط أجور الموظفين والموظفات الشهرية، المزايا المصاحبة للأجور حسب الجنس، معدل استمرار الموظفين والموظفات في شركاتهم، نسبة الذكور إلى الإناث في التطور الوظيفي. **النتائج المرغوبة:** المساهمة في الشفافية والمنافسة ورسم السياسات التي تدعم تكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق العمل.

12. تحسين جودة جمع البيانات حول المشاركة والتطور الوظيفي والأجور، وجمع مؤشرات أكثر دقة عن الرواتب، بما في ذلك الكشف الكامل عن مجموعة المزايا المصاحبة للأجور، وربط قاعدة البيانات بقواعد أخرى من أجل تتبع حركة الموظفين بين القطاع العام والقطاع الخاص والتعليم.

**الجهة المسؤولة:** المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة الموظفات حسب المنصب في القطاع العام والخاص، متوسط أجور الموظفين والموظفات الشهرية، المزايا المصاحبة للأجور حسب الجنس، معدل استمرار الموظفين والموظفات في شركاتهم، نسبة الذكور إلى الإناث في التطور الوظيفي. **النتائج المرغوبة:** المساهمة في الشفافية والمنافسة ورسم السياسات التي تدعم تكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق العمل.

13. إلزام القطاع العام والشركات المدرجة في سوق المال برفع تقارير سنوية تعرّف عن مؤشرات الشمول في سوق العمل لكلا الجنسين.

**الجهة المسؤولة:** القطاع العام والشركات في القطاع الخاص، **مؤشرات الأداء والقياس:** نسبة الموظفات حسب المنصب في القطاع العام والخاص، متوسط أجور الموظفين والموظفات الشهرية، المزايا

ملكية الأصول، ونسبة الادخار، ونسبة ملكية حسابات بنكية. النتائج المرغوبة: رفع نسبة المعرفة المالية لدى النساء لتمكينهن من الوصول إلى واستخدام الخدمات المالية.

**4. دراسة وتحديد الممارسات الاجتماعية التي تؤثر على حقوق المرأة المالية (مثل الممارسات الاجتماعية التي ترغم المرأة على التنازل عن حصتها من الميراث لأقاربها الذكور) ووضع ضوابط تحمي المرأة من هذه الممارسات.**  
الجهة المسؤولة: الهيئة العامة للإحصاء والقطاع الغير ربحي، ووزارة العدل.  
مؤشرات الأداء والقياس: رصد حالات التعدي على حقوق المرأة المالية. النتائج المرغوبة: ضمان وحماية حقوق المرأة من الممارسات الاجتماعية، وضمان حقوق المرأة في الميراث.

**5. إلزام المؤسسات المالية الحكومية والخاصة برفع تقارير سنوية تعرّف عن مؤشرات الشمول المالي لكلا الجنسين.**  
الجهة المسؤولة: وزارتي التجارة والاستثمار والموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومؤسسة النقد العربي السعودي (ساما) والهيئة العامة للإحصاء.  
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة ملكية حسابات بنكية واستخدام الخدمات المصرفية بحسب الجنس، نسبة الادخار والاقتراض من المؤسسات المالية بحسب الجنس. النتائج المرغوبة: تحديد الفجوات في المساواة بين الجنسين في مؤشرات الشمول المالي، ووضع سياسات تدعم المساواة وعدم التمييز.

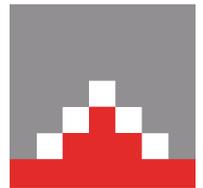
**2. سن تشريعات داعمة لمبدأ التكافؤ بين الجنسين تلزم المؤسسات والشركات التقنية بإشراك العنصر النسائي في تصميم وتطوير التقنيات الرقمية مثل (المنصات الرقمية، التطبيقات، الحوسبة السحابية، الأمن السيبراني، إنترنت الأشياء)، ومعالجة استخدام أنظمة الذكاء الاصطناعي لإلغاء التمييز الرقمي بين الجنسين في (أنظمة الإقراض، الأنظمة البنكية، أنظمة الإسكان، أنظمة التأمين، أنظمة التوظيف، أنظمة القبول في المدارس والجامعات، وغيرها).**  
الجهة المسؤولة: هيئة البيانات والذكاء الاصطناعي، مؤشرات الأداء والقياس: نسبة النساء المشاركات في الشركات والمنظمات المعنية بتصميم وتطوير التقنيات الرقمية ونسبة النساء المستفيدات من الخدمات. النتائج المرغوبة: تعزيز المشاركة المتساوية للمرأة في تصميم وتطوير التقنيات الرقمية والوصول إلى الخدمات بحلول 2030.

**3. وضع سياسات أكثر صرامة للحماية من التمر والجرائم الإلكترونية، ودعم برامج توعوية تقنية للحماية من التمر والنصب الإلكتروني موجهة لجميع الشرائح المستهدفة (المرأة، والشباب، والمسنين) وإنشاء منصة لرفع الشكاوى رسمياً.**  
الجهة المسؤولة: الهيئة الوطنية للأمن السيبراني. مؤشرات الأداء والقياس: نسبة النساء اللاتي تعرضن إلى التمر والتحرش الإلكتروني. النتائج المرغوبة: حماية وتوعية الفئات المستهدفة من الجرائم الإلكترونية.

**4. زيادة مواد العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات في المدارس والجامعات وتوجيه الفتيات إلى هذه التخصصات وإعدادهن لوظائف قطاعات (STEM)، من خلال دعم برامج تعليمية عالية الجودة، وإعادة تطوير المناهج لمواكبة التطورات الرقمية، وتوفير الدعم والحوافز للمؤسسات في القطاع العام والخاص التي تتعاون مع المؤسسات الأكاديمية لرفع نسبة مشاركة المرأة في القطاعات التقنية بحلول 2030.**

الجهة المسؤولة: وزارة التعليم بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمؤسسات في القطاع العام والقطاع الخاص. مؤشرات الأداء والقياس: نسبة الخريجات من تخصصات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات، نسبة خريجات (STEM) الباحثات عن عمل، معدلات مشاركة النساء وبقاتهن في القطاعات الرقمية. النتائج المرغوبة: رفع نسبة مشاركة المرأة في القطاع الرقمي بحلول 2030، وخفض نسبة خريجات (STEM) الباحثات عن عمل بحلول 2030.

**5. تشجيع القطاع الغير ربحي على تضمين برامج محو الأمية التقنية بما يتيح للنساء الاستفادة من الخدمات الحكومية والصحية والبنكية إلكترونياً، وتمكينهن اقتصادياً.**  
الجهة المسؤولة: وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات والقطاع الغير ربحي. مؤشرات الأداء والقياس: نسبة النساء اللاتي تتوفر لديهن مهارات تقنية المعلومات والاتصالات، بحسب نوع المهارة. النتائج المرغوبة: رفع متوسط النسبة المئوية لمهارات الاتصالات وتقنية المعلومات لدى النساء بحلول 2030.



## توصيات الشمول الرقمي

**1. تعاون واستثمار القطاع الخاص والحكومي في إنشاء بنية تحتية لدعم خدمات الإنترنت عالية الجودة وبأسعار مناسبة بحيث تصل إلى جميع المواطنين والمواطنات بشكل متساوي في جميع مناطق المملكة العربية السعودية بحلول 2030.**  
الجهة المسؤولة: وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات. مؤشرات الأداء والقياس: نسبة التغطية لخدمات الاتصالات والإنترنت، نسبة استخدام النساء لتقنية المعلومات والاتصالات. النتائج المرغوبة: رفع نسبة استخدام النساء للإنترنت بحلول 2030.

مؤشرات الأداء والقياس: نسبة وصول النساء لرأس المال لإنشاء نشاط تجاري.  
النتائج المرغوبة: رفع نسبة وصول النساء إلى رأس المال ومن ثم رفع نسبة المنشآت المملوكة للنساء.

**4. وضع سياسات لمنع التمييز القائم على الجنس في الوصول للدعم والعقود الحكومية (من منصة اعتماد) عن طريق عملية جندرية عمياء أو تحديد نسبة لا تقل عن 10% للشركات النسائية أو المملوكة للنساء والشركات الناشئة أو تحديد 10% من مشتريات الشركات التي منحت عقود حكومية إلى موردين نساء بحلول 2030.**

الجهة المسؤولة: وزارة التجارة والاستثمار.  
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة استحوذ الشركات النسائية على العقود الحكومية، نسبة مشتريات الشركات من الموردين النساء.  
النتائج المرغوبة: رفع نسبة استحوذ الشركات النسائية على العقود الحكومية بنسبة لا تقل عن 10% بحلول 2030.

**5. وضع تعريف موحد للشركات النسائية أو المملوكة للنساء بحيث يتم تطبيقه على جميع المؤشرات الخاصة بمشاركة المرأة اقتصادياً.**  
الجهة المسؤولة: وزارة التجارة والاستثمار.  
النتائج المرغوبة: توحيد تعريف الشركات النسائية أو المملوكة للنساء وفقاً للمعايير الدولية حتى توحّد المعايير والمؤشرات الخاصة بمشاركة المرأة اقتصادياً.

**6. تأهيل الكادر التعليمي لتعليم ريادة الأعمال في المدارس، وتوفير برامج تعليمية عالية الجودة وتطوير المناهج بحيث تعزز تعليم ريادة الأعمال منذ النشأة.**  
الجهة المسؤولة: الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وبنك التنمية الاجتماعية بالتعاون مع وزارة التعليم.  
مؤشرات الأداء والقياس: عدد المدارس التي تشمل مناهجها تعليم ريادة الأعمال.  
النتائج المرغوبة: رفع نسبة رائدات ورواد الأعمال من خلال توعية الطلاب والطالبات بمجال ريادة الأعمال.

**7. تحفيز القطاعين الخاص والحكومي على رصد مشاركة المرأة في جميع النشاطات والخدمات المختصة بريادة الأعمال ورفع تقارير سنوية تعرّف عن عدد الرائدات والرواد ومشاريعهم وأجورهم واحتياج سوق العمل لمشاريع معينة والقيام بدراسات لسد الفجوات في مشاركة المرأة في مجال ريادة الأعمال.**  
الجهة المسؤولة: وزارة التجارة والاستثمار والهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وبنك التنمية الاجتماعية.  
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة رائدات ورواد الأعمال حسب الجنس والقطاع، متوسط الأجر الشهري لرواد ورائدات الأعمال، عدد المنشآت حسب الجنس والقطاع.  
النتائج المرغوبة: المساهمة في الشفافية وتحديد الفجوات بين الجنسين لخلق سياسات تدعم المساواة وتضييق الفجوة بين الجنسين في مجال ريادة الأعمال.

**6. إلزام المؤسسات التقنية الحكومية والخاصة برفع تقارير سنوية تعرّف عن مؤشرات الشمول التقني لكلا الجنسين.**  
الجهة المسؤولة: وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات والهيئة العامة للإحصاء وشركات الاتصالات وتقنية المعلومات في القطاع الخاص.  
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة النساء في القطاع التقني بحسب المنصب، الفجوة بين الجنسين في فرص العمل والأجور في القطاع الرقمي، معدل بقاء الموظفين في القطاع الرقمي.  
النتائج المرغوبة: المساهمة في الشفافية وخلق سياسات تدعم المساواة بين الجنسين في القطاع الرقمي.



## توصيات الشمول في ريادة الأعمال

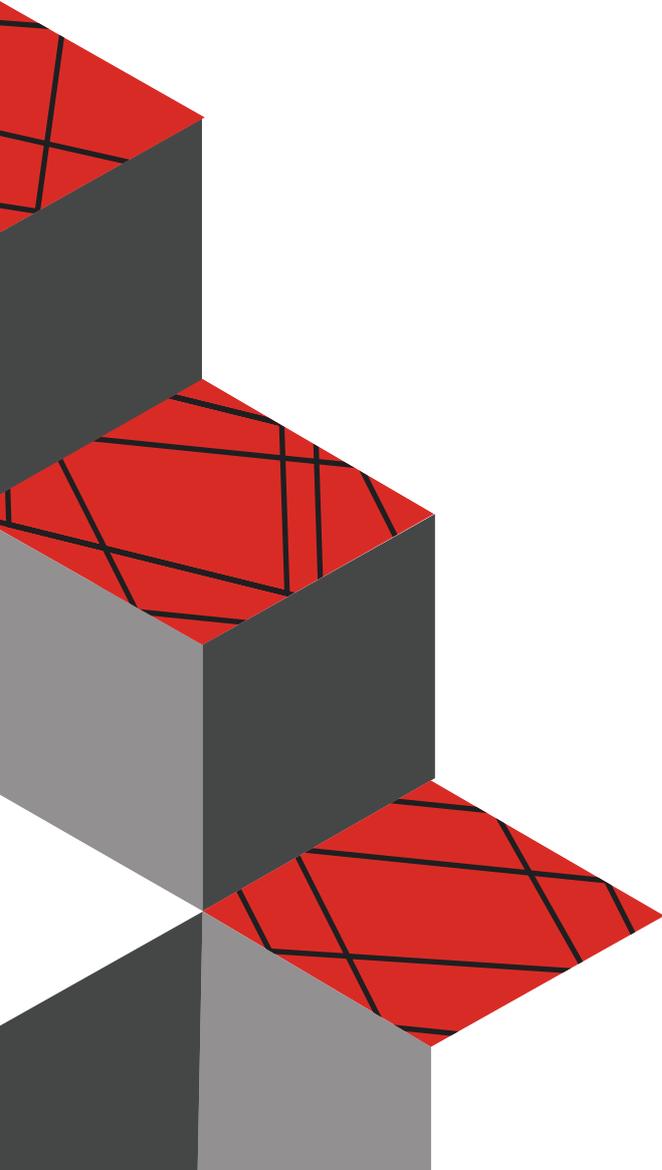
**1. توفير خدمات وبرامج وإرشادات وشبكات مهنية فعلية وإلكترونية من خلال منصة تربط رواد وأدات الأعمال مع ذوي الخبرة في المجال لرفع الوعي المالي والتجاري وإكسابهم الخبرة وتعزيز الثقة المعرفية لديهم لدعمهم في إنشاء مشاريعهم.**  
الجهة المسؤولة: الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وبنك التنمية الاجتماعية.  
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة وصول النساء للشبكات المهنية والبرامج والمبادرات حول إنشاء نشاط تجاري وريادة الأعمال.  
النتائج المرغوبة: رفع نسبة المنشآت النسائية بحلول 2030.

**2. تأهيل رواد وأدات الأعمال بالتساوي وتشجيعهم لبناء قدراتهم ودعمهم لإنشاء مشاريعهم والوصول للسوق المحلي والدولي، وتسهيل انتقالهم إلى التجارة الإلكترونية.**  
الجهة المسؤولة: الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وبنك التنمية الاجتماعية.  
مؤشرات الأداء والقياس: نسبة المنشآت في السوق المحلي والدولي بحسب الجنس والقطاع، نسبة المنشآت التي انتقلت إلى التجارة الإلكترونية أو أضافت التجارة الإلكترونية إلى نشاطها بحسب الجنس والقطاع.  
النتائج المرغوبة: رفع نسبة المنشآت النسائية بحلول 2030.

**3. تحفيز وتشجيع المستثمرين والمستثمرات على دمج العوامل الجندرية في تحاليل الاستثمار وتمويل المشاريع ذات الكفاءة المملوكة للنساء بهدف دعم قدرة وصول النساء إلى رأس المال بنسب أعلى.**  
الجهة المسؤولة: الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وبنك التنمية الاجتماعية ورجال وسيدات الأعمال.

## المراجع

1. <https://www.alnahda.org>.
2. <https://www.w20saudiarabia.org.sa>.
3. Downes R, Trapp L Von, Nicol S. Gender Budgeting in OECD countries. Vol. 2016, OECD Journal on Budgeting. 2017. Available from: <http://www.oecd.org/gender/Gender-Budgeting-in-OECD-countries.pdf>
4. National Transformation Program. 2020; Available from: [https://vision2030.gov.sa/sites/default/files/attachments/NTP\\_Arabic\\_Public\\_Document\\_2810\\_0.pdf](https://vision2030.gov.sa/sites/default/files/attachments/NTP_Arabic_Public_Document_2810_0.pdf)
5. Ministry of Human Resources and Social Development. Labor Law. Saudi Arabia; p. 1–98. Available from: [https://hrsd.gov.sa/sites/default/files/نظام\\_العمل\\_بالعربي\\_0.pdf](https://hrsd.gov.sa/sites/default/files/نظام_العمل_بالعربي_0.pdf)
6. Ministry of Human Resources and Social Development. Telework Program. 2019. Available from: <https://teleworks.sa/wp-content/uploads/2019/12/TWers-Booklet.pdf>
7. Saudi Arabian Monetary Authority. Rules & Regulations of Opening Bank Accounts. 2020. Available from: [http://www.sama.gov.sa/arsa/Laws/BankingRules/rules\\_of\\_Opening\\_Bank\\_Accounts-AR.pdf](http://www.sama.gov.sa/arsa/Laws/BankingRules/rules_of_Opening_Bank_Accounts-AR.pdf)



جدول 1.1 مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس التوصيات الناتجة عن سلسلة الحوارات الوطنية

### الشمول في صنع القرار



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
نسبة المقاعد التي تشغلها السعوديات في مجلس الشورى ومجالس البلدية لعام 2017 من إجمالي المقاعد	مجلس الشورى: 20 % مجالس البلدية: 1.2 %	2019	الهيئة العامة للإحصاء: مؤشرات أهداف التنمية المستدامة <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/985">https://www.stats.gov.sa/ar/985</a>
نسبة السعوديات في المناصب الإدارية العليا والمتوسطة الخاضعات لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية لعام 2018 من إجمالي السعوديين الذين يشغلون المناصب الإدارية العليا والمتوسطة الخاضعين لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية	3.29%	2019	الهيئة العامة للإحصاء: مؤشرات أهداف التنمية المستدامة <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/985">https://www.stats.gov.sa/ar/985</a>
نسبة السعوديات المشرعات والمديرات ومديرات الأعمال الخاضعات لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية من إجمالي المشرعون والمديرون ومديرو الأعمال السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية	27.5%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>
نسبة مشاركة السعوديات (10 سنوات فأكثر) في التدريب بالعمل من إجمالي السعوديين المتدربين بالعمل	20%	2017	الهيئة العامة للإحصاء: مسح التعليم والتدريب <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/903">https://www.stats.gov.sa/ar/903</a>
المصروفات الحكومية المخصصة للأبحاث من إجمالي الناتج المحلي	0.8%	2013	معهد يونسكو للإحصاء: <a href="http://uis.unesco.org/en/country/sa?theme=science-technology-and-innovation">http://uis.unesco.org/en/country/sa?theme=science-technology-and-innovation</a>
نسبة الباحثات من مجموع الباحثين	23.2%	2013	معهد يونسكو للإحصاء: <a href="http://uis.unesco.org/en/country/sa?theme=science-technology-and-innovation">http://uis.unesco.org/en/country/sa?theme=science-technology-and-innovation</a>

\* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامة

## الشمول في صنع القرار



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
عدد الأبحاث الصادرة عن مراكز الأبحاث التي تساهم في رسم السياسات المرتبطة بالمساواة بين الجنسين	غير متاح*		
عدد الأبحاث الصادرة المنشورة في المجلات الأكاديمية العالمية المعنية بالاقتصاد والمشاركة الاقتصادية للمرأة	غير متاح*		
نسبة الإناث إلى الذكور في التطور الوظيفي	غير متاح*		

## الشمول في سوق العمل



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
معدل النمو السنوي لنصيب الفرد العامل من الناتج المحلي الحقيقي لعام 2018	- 2.65%	2019	الهيئة العامة للإحصاء: مؤشرات أهداف التنمية المستدامة: <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/985">https://www.stats.gov.sa/ar/985</a>
الدخل القومي الإجمالي المقدر للمرأة الواحدة في المملكة العربية السعودية	\$18,166	2019	تقرير التنمية البشرية: <a href="http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr2019.pdf">http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr2019.pdf</a>
معدل المشاركة في القوى العاملة للسكان السعوديات (15) سنة فأكثر من إجمالي السكان السعوديات في سن العمل (15 سنة فأكثر)	26%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>
الفجوة بين الجنسين من حيث معدل المشاركة للسكان السعوديين (15) سنة فأكثر	40%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>
معدل التشغيل للسكان السعوديات (15) سنة فأكثر من إجمالي قوة العمل النسائية السعودية	71.8%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>
معدل البطالة للسكان السعوديات (15) سنة فأكثر من إجمالي قوة العمل النسائية السعودية	28%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	98%	التوزيع النسبي للمتعضلات السعوديات الاتي لم يسبق لهن العمل (15) سنة فأكثر من إجمالي المتعضلات السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	72%	التوزيع النسبي للمتعضلات السعوديات الحاصلات على درجة بكالوريوس من إجمالي المتعضلات السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	SR 9,088	متوسط الأجر الشهري للموظفات السعوديات في عملهن الرئيسي (15) سنة فأكثر
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	SR 1,553	الفجوة بين الجنسين من حيث متوسط الأجر الشهري للموظفين السعوديين (15) سنة فأكثر
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	40.8	متوسط ساعات العمل لإجمالي الموظفات في عملهن الرئيسي (15) سنة فأكثر
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	2.5	الفجوة بين الجنسين من حيث متوسط ساعات العمل لإجمالي الموظفين (15) سنة فأكثر
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	82%	إجمالي نسبة السعوديات الباحثات عن عمل من إجمالي السعوديين الباحثين عن عمل
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	41%	إجمالي نسبة الموظفات السعوديات الخاضعات لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية من إجمالي الموظفين السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	32%	إجمالي نسبة الموظفات السعوديات الخاضعات لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية من إجمالي الموظفين السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	38%	إجمالي نسبة الموظفين السعوديات في القطاع العام من إجمالي الموظفين السعوديين في القطاع العام
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	33%	إجمالي نسبة الموظفين السعوديات في القطاع الخاص من إجمالي الموظفين السعوديين في القطاع الخاص
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للربع الثاني 2020 <a href="https://www.gosi.gov.sa/GOSIOnline/Open_Data_Library?locale=en_US">https://www.gosi.gov.sa/GOSIOnline/Open_Data_Library?locale=en_US</a>	2020	14%	نسبة المتقاعدين لمن بلغ الـ 60 عاماً من إجمالي المتقاعدين الذين بلغوا سن الـ 60 عاماً
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	الاختصاصيون في المجالات العلمية والفنية والإنسانية: 34% المهن الكتابية: 43% مهن البيع: 48%	نسبة مشاركة السعوديات الخاضعات لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية، حسب المجموعات الرئيسية للمهن من إجمالي السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب المجموعات الرئيسية للمهن
المادة 151 من نظام العمل السعودي	-	70	عدد أيام إجازة الأمومة المدفوعة الأجر
المادة 113 من نظام العمل السعودي	-	3	عدد أيام الإجازة الأبوية المدفوعة الأجر
تكامل (بيانات مستوحاة من الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل الربع الأول من 2018)	2018	45%	نسبة الشبابات (15-29) عاماً الغير مشاركات في سوق العمل أو التعليم أو التدريب من إجمالي الشباب الغير مشاركين في سوق العمل أو التعليم أو التدريب

\* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامه



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
الهيئة العامة للإحصاء: تقرير اليوم العالمي للمرأة: <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0">https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0</a>	2020	53.2%	التوزيع النسبي لخريجات التعليم العالي، نسبة إلى الطلاب الخريجين (18 سنة فأكثر)
وزارة التعليم: <a href="https://departments.moe.gov.sa/Statistics/Educationstatistics">https://departments.moe.gov.sa/Statistics/Educationstatistics</a> الهيئة العامة للإحصاء: تقرير اليوم العالمي للمرأة <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0">https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0</a>	2018-2017	مجال التعليم: 73% مجال الخدمات: 68% :(STEM) 58%	نسبة خريجات التعليم العالي، حسب مجال الدراسة من إجمالي الخريجين حسب مجال الدراسة
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	العلوم الاجتماعية السلوكية: 92% العلوم التربوية وإعداد المعلمين: 92% :(STEM) 80%	نسبة السعوديات الباحثات عن عمل، حسب التخصص من إجمالي السعوديين الباحثين عن عمل حسب التخصص
الهيئة العامة للإحصاء: تعداد السكان والمساكن: <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/13">https://www.stats.gov.sa/ar/13</a>	2010	5%	نسبة النساء المعيلات من إجمالي السكان المعيلين**
الهيئة العامة للإحصاء: تعداد السكان والمساكن: <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/13">https://www.stats.gov.sa/ar/13</a>	2010	6%	نسبة صاحبات الأعمال السعوديات العاملات لحسابهم الخاص من إجمالي أصحاب الأعمال السعوديين العاملين لحسابهم الخاص
		غير متاح*	متوسط رواتب التقاعد الشهرية، حسب الجنس

\* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامة  
\*\* المعيلة أي رئيسة الأسرة



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
		غير متاح*	نسبة النساء الراغبات في المشاركة في سوق العمل بحسب العوائق والتحديات التي تواجههن
		غير متاح*	عدد الأشخاص المشاركين في سوق العمل المسؤولين عن رعاية شخص كبير في السن أو ذوي احتياجات خاصة، حسب الجنس
		غير متاح*	عدد الأمهات والآباء المشاركين في سوق العمل
		غير متاح*	المزايا المصاحبة للأجور في القطاع الخاص، حسب الجنس
		غير متاح*	معدل استمرار الموظفين والموظفات في شركات القطاع الخاص
		غير متاح*	نسبة الموظفات حسب المنصب والقطاع والجنسية

\* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامّة



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
نسبة النساء اللاتي يملكن أراضي زراعية، لعام 2017 من إجمالي السكان الذين يملكون أراضي زراعية	0.28%	2019	الهيئة العامة للإحصاء: مؤشرات أهداف التنمية المستدامة: <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/985">https://www.stats.gov.sa/ar/985</a>
حصة النساء بين الملاك وأصحاب الحقوق في الأراضي الزراعية، بحسب نوع الحيازة لعام 2017	مملوكة: 3690 مستأجرة ومملوكة: 18	2019	الهيئة العامة للإحصاء: مؤشرات أهداف التنمية المستدامة: <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/985">https://www.stats.gov.sa/ar/985</a>
نسبة تملك السكان السعوديات لصكوك الأراضي من إجمالي السكان السعوديين الذين يملكون صكوك الأراضي	سكنية: 18.3% تجارية: 16.4%	2018	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات النوع الاجتماعي <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1039">https://www.stats.gov.sa/ar/1039</a>
نسبة تملك السكان السعوديات للأوراق المالية من إجمالي السكان السعوديين الذين يملكون أوراق مالية	أسهم: 3.2% سندات: 0.008% المحافظ الاستثمارية: 15%	2018	الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات النوع الاجتماعي: <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1039">https://www.stats.gov.sa/ar/1039</a>
نسبة النساء اللواتي لا يملكن حسابات مصرفية من إجمالي السكان الذين لا يملكون حسابات مصرفية في المملكة العربية السعودية	60%	2018	مؤسسة الملك خالد الخيرية: الشمول المالي في المملكة العربية السعودية: <a href="https://kkf.org.sa/media/ipu-h5olx/2-financial-inclusion-in-saudi-arabia-2018.pdf">https://kkf.org.sa/media/ipu-h5olx/2-financial-inclusion-in-saudi-arabia-2018.pdf</a>
الفجوة بين الجنسين من حيث ملكية الحسابات المصرفية	22%	2018	مؤسسة الملك خالد الخيرية: الشمول المالي في المملكة العربية السعودية: <a href="https://kkf.org.sa/media/ipu-h5olx/2-financial-inclusion-in-saudi-arabia-2018.pdf">https://kkf.org.sa/media/ipu-h5olx/2-financial-inclusion-in-saudi-arabia-2018.pdf</a>
نسبة المدخرات السعوديات من إجمالي السكان السعوديات	41%	2018	مؤسسة الملك خالد الخيرية: الشمول المالي في المملكة العربية السعودية: <a href="https://kkf.org.sa/media/ipu-h5olx/2-financial-inclusion-in-saudi-arabia-2018.pdf">https://kkf.org.sa/media/ipu-h5olx/2-financial-inclusion-in-saudi-arabia-2018.pdf</a>
التوزيع النسبي للسكان السعوديات للفئة العمرية (15-34) اللاتي لديهن دخل شهري ويقمن بادخار جزء منه	50.2%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي: <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0">https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0</a>

\* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعام



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/952">https://www.stats.gov.sa/ar/952</a>	2019	0.55%	نسبة السعوديات اللاتي قمن بشراء منتجات مالية (الأسهم والتأمين) عن طريق الإنترنت من إجمالي النساء السعوديات اللواتي قمن بالشراء عن طريق الإنترنت
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/952">https://www.stats.gov.sa/ar/952</a>	2019	30%	نسبة السعوديات اللاتي قمن باستخدام بطاقة الائتمان كوسيلة الدفع عند شراء السلع والخدمات عن طريق الإنترنت من إجمالي النساء السعوديات اللواتي قمن بالشراء عن طريق الإنترنت
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/952">https://www.stats.gov.sa/ar/952</a>	2019	13%	نسبة السعوديات اللاتي قمن باستخدام بطاقة الصراف الآلي أو التحويل المصرفي الإلكتروني كوسيلة الدفع عند شراء السلع والخدمات عن طريق الإنترنت من إجمالي النساء السعوديات اللواتي قمن بالشراء عن طريق الإنترنت
مؤسسة النقد العربي السعودي: <a href="http://www.sama.gov.sa/en-US/EconomicReports/AnnualReport/Annual_Report_55th-EN.pdf">http://www.sama.gov.sa/en-US/EconomicReports/AnnualReport/Annual_Report_55th-EN.pdf</a>	2019	15.9%	نسبة الموظفات في القطاع المصرفي من إجمالي الموظفين في القطاع المصرفي
الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0">https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0</a>	2020	ممتازة: 16% جيدة: 57% متوسطة: 25% سيئة: 2.4%	التوزيع النسبي للسكان السعوديات للفئة العمرية (15-34) اللاتي لديهن دخل شهري، حسب القدرة على إدارة الشؤون المالية
		غير متاح *	نسبة القروض الاستهلاكية وقروض البطاقات الائتمانية، حسب الجنس



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات: تقرير الأداء لقطاع الاتصالات وتقنية المعلومات الربع الأول لعام 2019 <a href="https://www.mcit.gov.sa/ar/stand-ard-indicators/99050">https://www.mcit.gov.sa/ar/stand-ard-indicators/99050</a>	2019	33%	نسبة انتشار خدمات النطاق العريض عبر شبكات الاتصالات الثابتة على مستوى المساكن
وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات: تقرير الأداء لقطاع الاتصالات وتقنية المعلومات الربع الأول لعام 2019 <a href="https://www.mcit.gov.sa/ar/stand-ard-indicators/99050">https://www.mcit.gov.sa/ar/stand-ard-indicators/99050</a>	2019	88%	نسبة انتشار خدمات النطاق العريض عبر شبكات الاتصالات المتنقلة على مستوى السكان
وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات: التقرير السنوي للوزارة 2019 <a href="https://www.mcit.gov.sa/ar/publications">https://www.mcit.gov.sa/ar/publications</a>	2019	53%	نسبة المنازل المتصلة بشبكات الألياف الضوئية في المناطق الحضرية
وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات: التقرير السنوي للوزارة 2019 <a href="https://www.mcit.gov.sa/ar/publications">https://www.mcit.gov.sa/ar/publications</a>	2019	48%	نسبة تغطية خدمات النطاق العريض اللاسلكي عالي السرعة في القرى والهجر
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/952">https://www.stats.gov.sa/ar/952</a>	2019	95%	نسبة السعوديات البالغات اللاتي يملكن هاتف متنقل من إجمالي النساء السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/952">https://www.stats.gov.sa/ar/952</a>	2019	95%	نسبة السعوديات اللاتي يستخدمن الهاتف المتنقل من إجمالي النساء السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/952">https://www.stats.gov.sa/ar/952</a>	2019	42%	نسبة السعوديات اللاتي يستخدمن الحاسوب من إجمالي النساء السعوديات

\* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامه



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/952">https://www.stats.gov.sa/ar/952</a>	2019	76%	نسبة السعوديات اللاتي يمتلكن بريد إلكتروني من إجمالي النساء السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	20%	نسبة مشاركة السعوديات الخاضعات لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية في قطاع الاتصالات والمعلومات من إجمالي السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية في قطاع الاتصالات والمعلومات
الهيئة العامة للإحصاء: إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020 <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/815-0">https://www.stats.gov.sa/ar/815-0</a>	2020	80%	إجمالي نسبة خريجات (STEM) الباحثات عن عمل من إجمالي خريجي (STEM) الباحثين عن عمل ***
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد: <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/952">https://www.stats.gov.sa/ar/952</a>	2019	85%	نسبة استخدام السعوديات للإنترنت من إجمالي النساء السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/952">https://www.stats.gov.sa/ar/952</a>	2019	34%	متوسط النسبة المئوية للنساء السعوديات اللواتي تتوافر لديهن مهارات الحاسوب من إجمالي النساء السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/952">https://www.stats.gov.sa/ar/952</a>	2019	28%	نسبة السعوديات اللاتي لا يستخدمن الحاسوب بسبب نقص المعرفة أو المهارات اللازمة لاستخدامه من إجمالي النساء السعوديات
الهيئة العامة للإحصاء: مسح التعليم والتدريب: <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/903">https://www.stats.gov.sa/ar/903</a>	2017	33%	نسبة مشاركة السعوديات (10 سنوات فأكثر) في التدريب التقني من إجمالي السعوديين المشتركين في التدريب التقني
الهيئة العامة للإحصاء: تقرير اليوم العالمي للمرأة: <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0">https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0</a>	2020	58%	نسبة الخريجات من تخصصات (STEM) من إجمالي الخريجين من تخصصات (STEM)

\* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامه

\*\*\* تخصصات (STEM) المحسوبة في القيمة: علوم الحياة الطبيعية، العلوم الفيزيائية، الرياضيات والإحصاء، تكنولوجيا المعلومات والحاسب، الهندسة والمهن الهندسية، العمارة والبناء، البيطرة، الزراعة، الصحة.



المصدر	تاريخ النشر	القيمة	المؤشر
الهيئة العامة للإحصاء: تقرير اليوم العالمي للمرأة: <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0">https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0</a>	2020	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات: 34.1% الفيزياء: 30.7%	نسبة الخريجات من تخصصات (STEM)، بحسب التخصص
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد: <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/952">https://www.stats.gov.sa/ar/952</a>	2019	46%	نسبة السعوديات اللاتي يستخدمن الإنترنت لشراء السلع والخدمات من إجمالي النساء السعوديات المستخدمات للإنترنت
الهيئة العامة للإحصاء: مسح نفاذ استخدام تقنية المعلومات والاتصالات للأسر والأفراد: <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/952">https://www.stats.gov.sa/ar/952</a>	2019	18%	نسبة تنفيذ السعوديات لمعاملات حكومية عن طريق الإنترنت من إجمالي النساء السعوديات المستخدمات للإنترنت
الهيئة العامة للإحصاء: مؤشرات أهداف التنمية المستدامة <a href="https://www.stats.gov.sa/en/985">https://www.stats.gov.sa/en/985</a>	2018	100%	نسبة المدارس التي تتمتع بإمكانية الوصول إلى الإنترنت لأغراض تعليمية
الهيئة العامة للإحصاء: مؤشرات أهداف التنمية المستدامة <a href="https://www.stats.gov.sa/en/985">https://www.stats.gov.sa/en/985</a>	2018	100%	نسبة المدارس التي تتمتع بإمكانية الوصول إلى حواسيب لأغراض التعليم
		غير متاح*	مؤشرات تقنية المعلومات والاتصالات للنساء حسب الحالة التعليمية
		غير متاح*	إجمالي نسبة المشاركات في الشركات والمنظمات المعنية بتصميم وتطوير التقنيات الرقمية
		غير متاح*	نسبة النساء اللاتي تعرضن إلى التمر والتحرش الإلكتروني

\* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامة



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
عدد السجلات التجارية الجديدة التي تم إصدارها للنساء	127,000	2017	الأمم المتحدة: <a href="https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/20230SDGs_English_Report972018_FINAL.pdf">https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/20230SDGs_English_Report972018_FINAL.pdf</a>
نسبة المنشآت النسائية من إجمالي المنشآت	32%	2019	الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
نسبة مشاركة المرأة ببرامج ومبادرات منشآت	43%	2019	الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
نسبة الموظفات السعوديات، حسب حجم المنشأة من إجمالي الموظفين السعوديين حسب حجم المنشأة	متناهية الصغر: 45% صغيرة: 46% متوسطة: 39% كبيرة: 21%	2018	الهيئة العامة للإحصاء: مسح المنشآت الصغيرة والمتوسطة <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/919">https://www.stats.gov.sa/ar/919</a>
إجمالي نسبة مشاركة النساء في المراحل المبكرة في مجال ريادة الأعمال من إجمالي المشتركين في المراحل المبكرة في مجال ريادة الأعمال	14.7%	2020 - 2019	تقرير المرصد العالمي لريادة الأعمال: <a href="https://www.gemconsortium.org/report">https://www.gemconsortium.org/report</a>
معدل ملكية النساء للمنشآت الناضجة من إجمالي ملكية المنشآت الناضجة	3.7%	2020 - 2019	تقرير المرصد العالمي لريادة الأعمال: <a href="https://www.gemconsortium.org/report">https://www.gemconsortium.org/report</a>
نسبة الموظفات في المنشآت المبتكرة من إجمالي الموظفين في المنشآت المبتكرة	59%	2020	الهيئة العامة للإحصاء: تقرير اليوم العالمي للمرأة <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0">https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0</a>
نسبة رواد ورائدات الأعمال، حسب القطاع	غير متاح*		
نسبة المنشآت النسائية، حسب القطاع على مستوى السوق المحلي والدولي	غير متاح*		

\* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامة



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
التوزيع النسبي للسكان السعوديين للفئة العمرية (15-34) أصحاب المشاريع الخاصة حسب سبب التأسيس والجنس	غير متاح *		الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0">https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0</a>
التوزيع النسبي للسكان السعوديين للفئة العمرية (15-34) أصحاب المشاريع الخاصة الذين واجهوا عقبات أثناء تأسيس المشروع، حسب العقبات والجنس	غير متاح *		الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0">https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0</a>
التوزيع النسبي للسكان السعوديين للفئة العمرية (15-34) أصحاب المشاريع الخاصة الذين واجهوا تحديات أثناء تطوير المشروع، حسب التحديات والجنس	غير متاح *		الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0">https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0</a>
التوزيع النسبي للسكان السعوديين للفئة العمرية (15-34) أصحاب المشاريع الخاصة حسب الدعم الذي يحتاجونه لتطوير مشروعاتهم وحسب الجنس	غير متاح *		الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0">https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0</a>
التوزيع النسبي للسكان السعوديين للفئة العمرية (15-34) أصحاب المشاريع الخاصة حسب تواصلهم مع الجهات التمويلية وحسب الجنس	غير متاح *		الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0">https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0</a>
التوزيع النسبي للسكان السعوديين للفئة العمرية (15-34) أصحاب المشاريع الخاصة حسب استفادتهم من برامج الدعم التي تقدمها الجهات التمويلية وحسب الجنس	غير متاح *		الهيئة العامة للإحصاء: مسح تنمية الشباب السعودي <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0">https://www.stats.gov.sa/ar/1046-0</a>

\* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامة



المؤشر	القيمة	تاريخ النشر	المصدر
نسبة المنشآت النسائية التي تستخدم الأنظمة والخدمات الإلكترونية حسب حجم المنشأة والنشاط الاقتصادي	غير متاح*		الهيئة العامة للإحصاء: مسح المنشآت الصغيرة والمتوسطة <a href="https://www.stats.gov.sa/ar/919">https://www.stats.gov.sa/ar/919</a>
متوسط أجور الموظفين في المنشآت الصغيرة والمتوسطة	غير متاح*		تقرير الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة: الربع الثاني 2020
حجم التمويل للمنشآت الصغيرة والمتوسطة النسائية	غير متاح*		تقرير الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة: الربع الثاني 2020
معدل دخول المنشآت الصغيرة والمتوسطة النسائية للسوق	غير متاح*		تقرير الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة: الربع الثاني 2020
نسبة استحواذ الشركات النسائية للعقود الحكومية	غير متاح*		
نسبة مشتريات الشركات من الموردين النساء	غير متاح*		
عدد المدارس التي تشمل مناهجها تعليم ريادة الأعمال	غير متاح*		

\* قد تكون البيانات متاحة ولكنها لم تنشر للعامة

# لنتواصل معًا

---

9200 10816



[alnahda@alnahda.org](mailto:alnahda@alnahda.org)



[www.alnahda.org](http://www.alnahda.org)



[alnahda\\_ksa](https://www.instagram.com/alnahda_ksa)



[alnahda\\_ksa](https://www.twitter.com/alnahda_ksa)

